



## Faktenblatt Indikatoren für die Lagebeurteilung Lohnrunde 2020

Das vorliegende Faktenblatt enthält die Indikatoren für die Lagebeurteilung Lohnrunde 2020 in den Bereichen: Teuerung, Wirtschaftslage und Arbeitsmarkt inklusive der Ergebnisse der durchgeführten Lohnvergleiche. Zur Beurteilung der Finanzlage des Kantons – als zentraler Indikator – wird auf die bestehenden Unterlagen der Finanzverwaltung verwiesen.

### 1 Landesindex der Konsumentenpreise

Die Prognosen für die jahresdurchschnittliche Teuerungsrate für das laufende Jahr (2019) liegen bei 0.4 %. Für das Jahr 2020 wird mit einer weiterhin moderaten Teuerung von ungefähr 0.6 % gerechnet. Nach 2017 und 2018 setzt sich damit auch dieses Jahr der Trend einer leicht positiven Jahreststeuerung fort. Damit wird nun schon das dritte Jahr in Folge eine (wenn auch moderate) positive Jahreststeuerung aufweisen. Der Teuerungsdruck bleibt aus heutiger Sicht auch weiterhin nicht sehr hoch.

	2016	2017	2018	2019	2020
LIK Basis 2005 (Stichtag 30. Juni)	102.1	102.3	103.5	104.1	
<b>Prognose Entwicklung Jahreststeuerung</b>					
Expertengruppe des Bundes		März 2019		+ 0.4 %	+ 0.6 %

### Wirtschaftslage

*Einschätzungen anhand SNB-Quartalsheft 1/2017*

Die Expertengruppe Konjunkturprognosen des Bundes erwartet für 2019 eine deutliche Abkühlung des Konjunkturklimas. Ein wesentlicher Grund liegt in den nach wie vor bestehenden grösseren Unsicherheiten bezüglich der Weltwirtschaft. Für 2020 wird mit einer moderaten Erholung der Konjunktur gerechnet.

Prognose Entwicklung BIP		2019	2020
Expertengruppe des Bundes	BIP Schweiz, März 2019	1.1 %	1.7 %
KOF	BIP Schweiz, März 2019	1.0 %	2.1 %

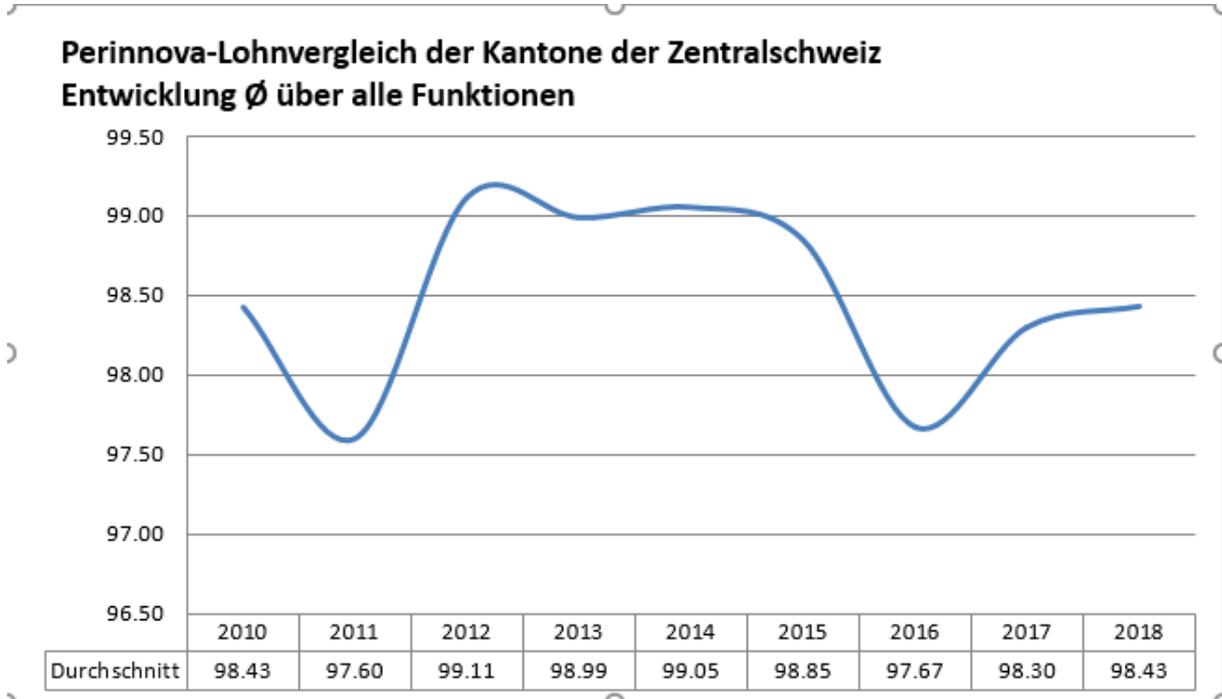
### Arbeitsmarkt

Die konjunkturelle Unsicherheit führt dazu, dass die erwartete Arbeitslosenquote für 2019 und 2020 beinahe unverändert bei 2.4 % bzw. 2.6 % verharnt. Bei der Rekrutierung von Fachspezialisten und Führungskräften sind weiterhin vermehrte ausserkantonale Personalmarketing-Massnahmen wichtig, da viele Fachspezialisten und spezialisierte Führungskräfte nicht auf dem kantonalen Arbeitsmarkt rekrutiert werden können. Erschwerend kommt hinzu, dass im Verlauf der nächsten Jahre die geburtenstarken Jahrgänge in Pension gehen werden. Die Rekrutierung von Fachspezialisten und erfahrenen Führungskräften dürfte weiterhin anspruchsvoll bleiben.

Arbeitslosenquote seco/Expertengruppe des Bundes		2017	2018	2019	2020
Ganze Schweiz	März 2019	3.2 %	2.6 %	2.4 %	2.6 %
Nidwalden	März 2019	1.1%	1.1%	1.0%	

## 2 Lohnvergleiche zwischen den Kantonen der Zentralschweiz

Über alles betrachtet positioniert sich der Kanton Nidwalden im Vergleich mit den Zentralschweizer Kantonen knapp unter dem Durchschnitt. Die Politik der kleinen Schritte hat dazu geführt, dass sich die Position des Kantons Nidwalden in den letzten Jahren kontinuierlich verbessert hat.



Diese grundsätzlich positive Entwicklung darf nicht darüber hinwegtäuschen, dass zwischen den einzelnen Funktionen des Lohnvergleiches grössere Unterschiede bestehen.

### 3 Lohnvergleich Kanton Nidwalden versus Schweizer Durchschnitt CEPEC-Salärvergleich

Im CEPEC-Salärvergleich werden die Funktionen des Kantons Nidwalden 8 branchenübergreifenden Funktionsstufen gegenübergestellt. Aufgrund der Durchmischung der teilnehmenden Firmen und Branchen zeigt dieser Lohnvergleich recht gut, wie sich die Löhne in der Privatwirtschaft bzw. im Schweizer Durchschnitt entwickeln. Für interne Auswertungen auf Ebene Funktion und Stelle ist dieses System zu undifferenziert.

Funktionen Cepec	Lohnbänder NW	Anzahl Personen	Ø-Alter	Ø-Salär	2019	2018	2017	2016	2015	2014
4S	12	10	42.0	12'805	-13.80%	-13.70%	-4.4%	-3.2%	-4.00%	-1.00%
4N	10/11	29	50.0	12'550	-2.60%	-2.30%	-5.5%	-4.8%	-3.80%	-2.90%
5S	8/9	218	48.0	9'860	-5.90%	-6.00%	-5.4%	-5.7%	-5.10%	-4.70%
5N	6/7	195	48.0	8'188	-7.50%	-8.00%	-6.9%	-7.0%	-6.90%	-6.40%
6S	4/5	200	45.0	6'596	-9.60%	-9.80%	-9.6%	-9.9%	-9.00%	-8.80%
6N	3	50	49.0	5'919	-4.80%	-4.90%	-5.0%	-6.5%	-6.00%	-5.20%
7S	2	11	54.0	5'662	6.60%	6.40%	8.4%	8.1%	11.20%	11.50%
7N	1	74	53.0	4'488	-0.30%	-0.80%	-1.0%	-1.2%	-2.00%	-1.90%
<b>Total</b>		<b>787</b>	<b>47.0</b>	<b>7'918</b>	<b>-6.70%</b>	<b>-6.90%</b>	<b>-6.40%</b>	<b>-6.60%</b>	<b>-6.00%</b>	<b>-5.60%</b>

Die Lohnrunde 2019 mit der Lohnerhöhung von 0.8 % bewirkte, dass der Kanton Nidwalden die Abweichung zum Schweizer Durchschnitt leicht (0.2 Prozentpunkte) aufholen konnte. Der Rückstand beträgt nun noch 6.7 % Prozent. Damit konnte zumindest eine Stabilisierung erreicht werden. Die Trendlinie (rot) in der nachstehenden Grafik verläuft aber nach wie vor leicht negativ.

